

MÁTÉNÉ BELLA KLAUDIA

DIGITÁLIS NOMÁDOK, AZAZ MUNKA INSPIRÁLÓ HELYSZÍNEKRŐL¹²

A távmunka mindenki számára közismert fogalom, ugyanakkor speciális formája, a digitális nomád már nem feltétlenül. A tanulmány bemutatja, hogy mely munka végezhető tipikusan online, továbbá részletesen ismerteti a digitális nomádok különböző szempontok szerinti megoszlását, úgymint földrajzi elhelyezkedés, életkor, legmagasabb iskolai végzettség, munkavállalói státusz, átlagos havi jövedelem és átlagos havi kiadások. A digitális nomád életforma mellett és ellen mind az egyén, mind a vállalatok szemszögéből számos érv szól. A hivatalos statisztika és az adózás számára azonban kevésbé megfogható, új jelenséget takar.

Remote work is a well-known concept for everyone, but its special form, the digital nomad is no longer necessarily. The study shows which jobs can be done typically online, and details the distribution of digital nomads in terms of different aspects such as geographic location, age, highest level of education, employee status, average monthly income and average monthly expenses. There are many arguments pro and cons the digital nomadic lifestyle from the perspective of both the individual and the companies. However, it is a less measurable, new phenomenon for official statistics and taxation.

Gonçalo Hall, az előadó sokat utazik, a világ számos szép és érdekes helyszínét már bejárta, miközben távmunkásként dolgozott. Ő egy igazi digitális nomád. De ki tekinthető egyáltalán digitális nomádnak?

A digitális nomád olyan dolgozó, aki tartósan képes távmunkában dolgozni, miközben utazgat, a munkája elvégzéséhez valamilyen technológiát használ (ez a digitális rész), továbbá ténylegesen kimozdul és mozog. Fontos megkülönböztetni a távmunkás dolgozót a digitális nomádtól. Minden digitális nomád távmunkában dolgozik, de nem minden távmunkás digitális nomád!

Milyen foglalkozások, lehetőségek esetén lehet digitális nomádként élni?

- Szabadúszó (weboldal szerkesztés, tervezés, marketing).
- Teljes munkaidőben távmunkás alkalmazott.
- Saját vállalkozás vezetése.

¹ Gonçalo Hall előadása

² távmunka szakértő, vállalkozó, a Remote Shift konferencia társalapítója

Ahhoz, hogy valaki szabadúszó legyen, számos készség szükséges, amelyet el is kell tudni adni. A távmunkalehetőség megtalálásához néhány praktikus tanácsot is adott:

- Saját LinkedIn profil frissítése.
- Saját munka közzététele.
- Személyes kapcsolati hálózat igénybevétele.
- Online távmunkás hálózat létrehozása.
- Kérdezz!
- Gondolkodj kreatívan!

Gonçalo Hall példákat, megoldásokat is említett, hogy hogyan lehet 30 napon belül online munkát találni:

- Bloggerként (marketing tagként).
- E-kereskedelemben.
- Amazon FBA segítségével.
- Online kurzusok indításával.
- Tanácsadással.
- Saját távmunkás vállalkozás indításával.

A „Statistic time” felmérése szerint a digitális nomádok különböző szempontok szerint az alábbi megoszlásokkal jellemezhetők.

Földrajzi elhelyezkedés (jelenlegi tartózkodási hely) szerinti megoszlás:

1. táblázat

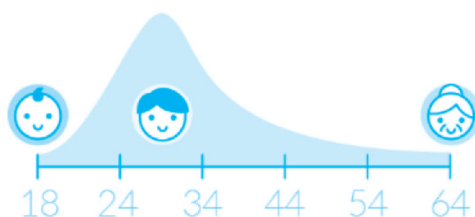
Földrészek	%
Európa	27
-ebből	
Nyugat-Európa	16
Egyesült Királyság	2
Közép- és Kelet-Európa	9
Ázsia	47
-ebből	
Közép-Kelet	2
Afrika	3
Amerika	22
-ebből	
Amerikai Egyesült Államok	6
Kanada	2
Közép- és Dél-Amerika	14
Ausztrália és Új-Zéland	1
Összesen	100

A felmérés alapján a digitális nomádok közel fele (47%) Ázsiában él az olcsóbb lakhatás, a relatív kellemes klíma, a látványos és kulturális tényezők miatt. A digitális nomádok megoszlása nemek szerint kiegyenlített, 51%-uk férfi, 49%-uk nő.

Életkor szerinti megoszlás:

A digitális nomádok életkor szerinti eloszlását mutatja az 1. ábra. Az eloszlás alapján ez a munkavállalói életforma a 24-34 év közötti korosztályban a leggyakoribb. Az előadó szerint családdal is vállalható az életforma, ebben az esetben évente legfeljebb két helyszínen érdemes letelepedni.

1. ábra
A digitális nomádok életkor szerinti megoszlása



Legmagasabb iskolai végzettség szerinti megoszlás:

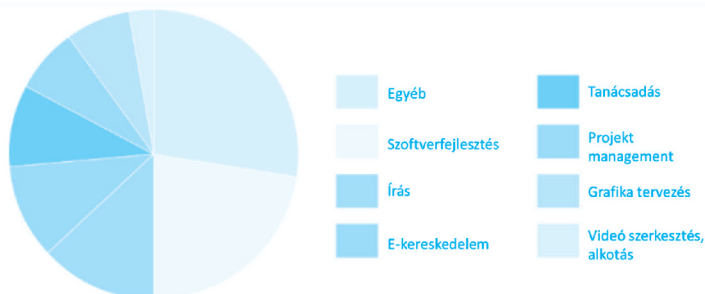
2. táblázat

Legmagasabb iskolai végzettség	%
Középiskola	14
Főiskola (Alapszak)	47
Egyetem (Mesterképzés)	28
PhD	1

Az adatok alapján látható, hogy a digitális nomádok többsége felsőfokú végzettségű.

Ágazat szerinti megoszlás:

2. ábra



A 2. ábra alapján a nevesített foglalkozások közül legtöbbször szoftverfejlesztéssel, írással, tanácsadással, e-kereskedelemmel, projekt managementtel és grafika tervezéssel foglalkoznak.

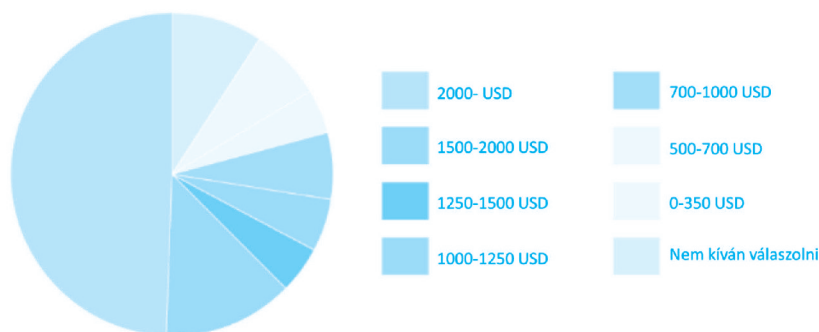
A munkavállalói státusz elég egyenletesen oszlik meg a különböző kategóriák szerint, a legtöbbször szabadúszók, saját startup cégük van, cég alkalmazottjai vagy önállóak (3. táblázat).

3. táblázat

Munkavállalói státusz	%
Szabadúszó	24
Saját startup	22
Cég alkalmazottja	19
Önálló	19
Startup-nál	10
Egyéb	5
Nincs	1

Átlagos havi jövedelem szerinti megoszlás:

3. ábra



Az átlagos jövedelem szerinti megoszlás alapján a digitális nomádok közel fele havonta 2000 USD feletti jövedelemmel rendelkezik. A következő táblázatban lévő kiadások alapján úgy tűnik, hogy a lakóhely megválasztásával jelentősen lehet csökkenteni a megélhetési költségeket.

Átlagos havi kiadások:

4. táblázat

Munkavállalói státusz	USD
Lakhatás	660
Élelmiszer	375
Szórakozás	250

Gonçalo Hall bemutatta, hogy az elmúlt egy évben milyen helyszíneken járt: Szingapúr, Bali, Thaiföld, Malajzia, Bali (másodszor), Vietnám. A digitális nomádot semmiképpen sem szabad úgy elképzelni, hogy laptopjával az ölében ül a tengerparton. Számukra olyan kialakított közös munkavégzési helyek, ún. coworking places léteznek, ahol rendkívül gyors az internetelérés és szép környezet veszi körül. Az ilyen helyeken létrejött emberi kapcsolatok, közösségek nagyon fontosak, mert hozzájárulnak a tapasztalatszerzéshez, de akár közös új üzleti vállalkozás beindításához is.

Milyen érvek szólnak a digitális nomád életvitel mellett, ill. ellene az egyén szemszögéből? Ezeket összefoglalóan tartalmazza az 5. táblázat.

5. táblázat

Mellette	Ellene
Bárhol és bármikor lehet dolgozni	Magányosság: A folyamatos utazás miatt nehéz tartós kapcsolatokat kialakítani.
Megállás nélküli utazás lehetősége	Nehéz a társkeresés, randevúzás
Szabadságérzet	Saját idő, munka beosztásának nehézsége
Inspiráló	A munkakényszer érzete: Az az érzés, hogy állandóan dolgozni kell
Rendkívüli emberekkel való megismerkedés lehetősége	A valahová tartozás érzésének hiánya: mérföldekre van szülőhelyétől
Új országban új kaland vár az emberre Az élet tervezése nem függ másoktól	Az emberek nem értik meg ezt az életformát „Félelem attól, hogy lemaradunk vagy kimaradunk”, FoMO („Fear of Missing Out”): átható félelem attól, hogy mások tartalmas élményeket szereznek nélkülünk
Több lehetőség tárul fel	Fizikailag nem mehet el sehová a távmunka alatt (WIFI-csatlakozás)
Nincs hivatali politika, nincs kötelező ruhaviselet	
Sokkal nagyobb személyiségi és szakmai fejlődés	

Ha megjelenik egy új közösségi forma, akkor a vállalatok igyekeznek megtalálni gyorsan, milyen szolgáltatást nyújthatnak számukra, jelen esetben például:

- közös munkavégzési helyek (coworking spaces) biztosítása,
- együttélési helyek (coliving spaces) kialakítása,
- alkalmazások és eszközök kifejlesztése: pl. Workfrom, Freedom, PureVPN, Speedtest, Pocket,
- utazási lehetőségek kínálata.

A digitális nomádok a helyi közösségekre is pozitív hatást fejthetnek ki.

Digitális nomádok alkalmazásából a cégek is profitálhatnak, többek között az alábbi szempontok miatt:

- csökken az iroda fenntartására fordított kiadás,
- csökken a betegség miatt kieső munkaidő,
- a munkavállalók jobb közérzete, jobb munka-család egyensúly megteremtése miatt nő a termelékenység.

Vajon megvalósul-e az a prognózis, hogy 2035-re 1 milliárd digitális nomád él majd a Földön? Ehhez gyors és olcsó internet és légitözeledés szükséges. A városoknak versenyeznie kellene azért, hogy a digitális nomádok őket válasszák úticéljukként. Még nagyon sok ebben a kiaknázatlan üzleti lehetőség.

A digitális nomádok nemzeti statisztikákban történő elszámolása azonban számos nehézséget okozhat. Ha nincsen állandóan bejelentett lakóhelye és gyakran utazik, semelyik országban nem tartózkodik 180 napnál többet, nem rendelkezik saját céggel, nem egyéni vállalkozó, akkor problémás annak megítélése, hol rezidens, hol kell személyi jövedelemadót fizetnie. Ezért gyakran a digitális nomádok a legális és illegális munkavállalás határán mozognak. A munkaerő-felmérések és adminisztratív adatok nem feltétlenül képesek a számukat mérni.